

Planul pentru

EGALITATEA DE GEN

Spitalul Universitar de Urgență Elias

2023-2025



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Cuprins

INTRODUCERE	1
EGALITATEA DE GEN LA NIVEL EUROPEAN	2
EGALITATEA DE GEN ÎN ROMÂNIA.....	3
CONTEXTUL ACTUAL AL EGALITĂȚII DE GEN LA NIVELUL SUUE.....	5
OBIECTIVE ȘI REZULTATE DORITE ÎN URMA IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE EGALITATE DE GEN ...	9
ANEXA NR. 1 - CREAREA UNEI CULTURI ORGANIZAȚIONAL CARE SĂ ÎNCURAJEZE ECHILIBRUL ÎNTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI CEA PERSONALĂ	10
ANEXA NR. 2 - EGALITATEA DE GEN ÎN CADRUL COMPARTIMENTELOR DE MANAGEMENT, DE CONDUCERE DIN CADRUL INSTITUTULUI	14
ANEXA NR. 3 - EGALITATEA DE GEN ÎN PROCESUL DE RECRUTARE ȘI PROGRESUL ÎN CARIERĂ	16
ANEXA NR. 4 - INTEGRAREA DIMENSIUNII DE GEN ÎN CERCETARE ȘI ÎN DOMENIUL DIDACTIC	18
ANEXA NR. 5 - MĂSURI ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI BAZATE PE GEN	21
BIBLIOGRAFIE.....	24



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Introducere

Spitalul Universitar de Urgență Elias este un spital clinic universitar aflat în București, care asigură asistență medicală de specialitate, preventivă, curativă, de urgență, de recuperare, de îngrijiri în caz de graviditate și maternitate precum și a copiilor și nou-născuților și desfășoară o activitate de cercetare și învățământ. Spitalul Elias a fost înființat în anul 1936 prin testamentul lui Jacques Menachem Elias de către fundația cu același nume. Are 17 secții spitalicești, un ambulatoriu de specialitate cu 22 cabinete, laboratoare și cabinete paraclinice, o farmacie cu circuit închis și o secție exterioară de recuperare medicală – Olănești.

Conform Ministerului Sănătății, Spitalul Universitar de Urgență Elias este încadrat la clasificarea II conform ordinului ministrului sănătății nr. 323/2011, modificat de ordinul nr. 441/2015.

Egalitatea de gen este definită ca existența unui set de drepturi, responsabilități și oportunități egale pentru femei și bărbați, indiferent de vârstă sau statut social. Acest lucru înseamnă că femeile și bărbații vor avea aceleași drepturi și responsabilități și că posibilitățile lor nu vor depinde de genul lor.

Egalitatea între genuri este un indicator pentru țările dezvoltate. Populația lumii cuprinde mai mult de 50% femei, totuși, există multe inegalități între persoanele de sex masculin și cele de sex feminin, ca de exemplu: violența domestică, salarii mai mici, probleme de emancipare etc.

Contextul actual al strategiei de egalitate de gen la nivel european presupune asumarea Obiectivului 5 al Agendei de dezvoltare durabilă 2030 și Strategiei pentru egalitatea de gen 2020-2025. Chiar dacă la ora actuală mai există probleme în ceea ce privește inegalitatea de gen, Uniunea Europeană a făcut progrese considerabile în acest aspect, adoptând măsuri legislative privind tratamentul egal, integrarea perspectivei de gen în alte politici instituționale, promovarea femeilor etc.

În cadrul Spațiului European de Cercetare, egalitatea de gen este una dintre axele prioritare, iar instituțiile în care există nucleu de cercetare, sunt motivate să elaboreze un plan de acțiune pentru egalitatea de gen.



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Egalitatea de gen la nivel european

Strategia UE privind egalitatea de gen conține obiective de politică și acțiuni care ar putea duce la progrese mari. Până în 2025, Europa s-ar putea apropia mult de dezideratul de a deveni un continent în care femeile sunt egale cu bărbații. Ideea este ca toți europenii – femei sau bărbați, fete sau băieți – să se bucure de libertatea de a-și urma propria cale, să aibă șanse egale de a prospera, să poată fi membri egali în societate și să poată deveni lideri dacă o merită.

(1)

Obiectivele-cheie sunt: încetarea violenței împotriva femeilor; combaterea stereotipurilor de gen; eliminarea disparităților de gen de pe piața forței de muncă; asigurarea unei participări egale a femeilor și a bărbaților în diferite sectoare ale economiei; eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați și a disparităților de gen în ceea ce privește pensiile; eliminarea discrepanțelor de gen în ceea ce privește asumarea responsabilităților familiale și atingerea echilibrului de gen în procesul decizional și în politică. Strategia urmează o abordare dublă: integrarea perspectivei de gen în toate celelalte politici, combinată cu acțiuni specifice. Intersecționalitatea este principiul orizontal pentru punerea sa în aplicare. Deși strategia se concentrează pe acțiunile de pe teritoriul UE, ea este coerentă și cu politica externă a UE privind egalitatea de gen și emanciparea femeilor. (1)

Pe 8 martie 2023, Comisia Europeană a lansat o campanie de combatere a stereotipurilor de gen. Campania se desfășoară în toată Uniunea și repune în discuție stereotipurile de gen care afectează atât bărbații, cât și femeile în diferite sfere ale vieții, de la alegerile de carieră la împărțirea responsabilităților de îngrijire și la luarea deciziilor. Este unul din rezultatele directe ale Strategiei pentru egalitate de gen pentru perioada 2020-2025. (1)



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Egalitatea de gen în România

În România, politica privind egalitatea de gen a fost pentru prima dată legiferată în 2002, Legea nr. 202 din 19 aprilie privind egalitatea de șanse între femei și bărbați (2). Potrivit unui raport al Forumului Economic Mondial, România se află pe locul 89 din 153 de țări în ceea ce privește egalitatea de gen, o poziție care nu este deloc onorabilă. Guvernul are în plan să repare această deficiență prin egalitatea de șanse în educație din cadrul Strategiei de Dezvoltare Durabilă.

În 2022 Europa, indicele egalității de gen este de 68.6/ 100 de puncte. Unsprezece state membre sunt peste media UE, nouă dintre ele obținând mai mult de 70 de puncte. Șapte state membre au obținut mai puțin de 60 de puncte, Grecia, România și Ungaria luptându-se cel mai mult pentru a promova egalitatea de gen. În timp ce Ungaria a câștigat un loc pentru a se clasa pe locul 25, România a scăzut cu unu până pe locul 26. Conform ultimului raport, România a înregistrat cea mai mare scădere. (3)

Debutul pandemiei a înregistrat, de asemenea, o creștere a ponderii tinerilor care nu urmau o formă de educație sau nu erau angajați. Eurostat a raportat că ponderea tinerilor cu vârste între 15 și 19 ani în această situație a continuat să crească, fiind un posibil indiciu al părăsirii sistemului de învățământ. Adolescenții băieți sunt mai susceptibili decât fetele de a face parte din această categorie în toate statele membre ale UE, cu excepția României, Bulgariei, Țărilor de Jos, Ungariei, Suediei și Poloniei.

Cele mai mari scoruri generale pentru implicarea în activități sociale, cum ar fi sportul, activitățile culturale, de agrement, de voluntariat sau de caritate sunt în Suedia (89,3 puncte), Țările de Jos (88,7 puncte) și Danemarca (80,2 puncte). În schimb, Bulgaria (32,6 puncte), Portugalia (35,7 puncte) și România (35,8 puncte) au cele mai mici scoruri la implicarea în activități sociale. (3)

Participarea femeilor în politică a crescut în 2020. . Suedia, Finlanda și Spania continuă să aibă cel mai mare echilibru de gen în acest domeniu. Creșteri mari de scor sunt observate în Belgia (+ 8,9 puncte), Lituania (+ 6,2 puncte), Italia (+ 6,0 puncte) și Austria (+ 4,2 puncte). Cu toate acestea, scorurile pentru România și Slovenia au scăzut cu 4,9 puncte și, respectiv, 3,6 puncte. (3)



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Cele mai mari progrese pentru femei în procesul decizional în general din 2019 au fost în Luxemburg (+ 6,3 puncte), Lituania (+ 6,1 puncte) și Belgia (+ 6,0 puncte). Statele membre care au regresat de atunci sunt Estonia (- 2,6 puncte) și România (- 2,1 puncte). (3)

În UE, speranța de viață este de 83 de ani pentru femei și 78 de ani pentru bărbați. cu o diferență de gen de 5 ani. Diferența dintre speranța de viață este cea mai mare în statele membre baltice, Lituania (10 ani), Letonia (9 ani) și Estonia (9 ani) având cele mai mari disparități. Bărbații din Letonia și Lituania au, de asemenea, cea mai scăzută speranță de viață din UE, la 70 71. Cea mai scăzută speranță de viață pentru femei este în Bulgaria (79 de ani), România (80 de ani) și Ungaria (80 de ani). (3)



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



(4). Toți salariații trebuie să respecte regulile de conduită și răspund în condițiile legii pentru încălcarea acestora.

(5). Spitalul Universitar de Urgență Elias nu permite și nu va tolera hărțuirea sexuală la locul de muncă și face public faptul că încurajează raportarea tuturor cazurilor de hărțuire sexuală, indiferent cine este ofensatorul, ca angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați, prin orice manifestare confirmată de hărțuire sexuală la locul de muncă, vor fi sancționați disciplinar.

Art.33.

(1) Persoana care se consideră hărțuită sexual va raporta incidentul printr-o plângere în scris, care va conține relatarea detaliată a manifestării de hărțuire sexuală la locul de muncă.

(2) Angajatorul va oferi consiliere și asistență victimelor actelor de hărțuire sexuală, va conduce investigația în mod strict confidențial și în cazul confirmării actului de hărțuire sexuală, va aplică măsuri disciplinare.

(3) La terminarea investigației se va comunica părților implicate rezultatul anchetei.

(4) Orice fel de represalii, în urma unei plângeri de hărțuire sexuală, atât împotriva reclamantului, cât și împotriva oricărei persoane care ajută la investigarea cazului, vor fi considerate acte discriminatoare și vor fi sancționate conform dispozițiilor legale în vigoare. Hărțuirea sexuală constituie infracțiune.

(5) Potrivit dispozițiilor art. 208 din Codul Penal, hărțuirea sexuală a unei persoane prin amenințare sau constrângere, în scopul de a obține satisfacții de natură sexuală, de către o persoană care abuzează de autoritatea sau influența pe care o conferă funcția indeplinită la locul de muncă se pedepsește cu închisoare de la o lună la 3 luni sau cu amendă, dacă fapta nu constituie o infracțiune mai gravă.

Art.34.

(1) Angajații au obligația să facă eforturi în vederea promovării unui climat normal de muncă în instituție, cu respectarea prevederilor legii, ale contractului colectiv de muncă, ale regulamentului intern, precum și drepturile și interesele salariaților.

(2) Pentru crearea și menținerea unui mediu de lucru care să încurajeze respectarea demnității fiecărei persoane, pot fi derulate proceduri de soluționare pe cale amiabilă a plângerilor



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



individuale ale salariaților, inclusiv a celor privind cazurile de violență sau hărțuire sexuală, în completarea celor prevăzute de lege.

SUUE va lua toate măsurile necesare pentru prevenirea apariției inegalității de gen la toate nivelurile personalului angajat, promovând astfel de principii în rândul angajaților.



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Obiective și rezultate dorite în urma implementării Planului de Egalitate de Gen

Prin egalitatea de gen se intenționează asigurarea unor drepturi, responsabilități și șanse egale ale femeilor și bărbaților, angajați ai Spitalului Universitar de Urgență Elias, în toate domeniile de activitate: medical, didactic și de cercetare. Prin egalitate, se vor lua în considerare interesele, nevoile și prioritățile femeilor și bărbaților în mod egal, dar cu recunoașterea diversității celor două sexe.

Obiective:

1. Crearea unui mediu sigur și echilibrat în care sunt acordate aceleași oportunități, drepturi și obligații,
2. Asigurarea echității și justiției în distribuirea beneficiilor și responsabilităților,
3. Asigurarea unui cadru stabil pentru dezvoltarea propriilor aptitudini;
4. Luarea în considerare a diferențelor dintre condițiile, situațiile și nevoile femeilor și bărbaților în toate politicile și acțiunile;
5. Asigurarea unei participări echilibrate în domeniul muncii cu privire la ocupare, salarizare, promovare și participare la formare continuă.

În acest sens, prin implementarea prezentului plan se urmărește:

1. Eliminarea tuturor formelor de discriminare, violență și exploatare împotriva și asupra tuturor femeilor din rândul personalului,
2. Eliminarea tuturor practicilor dăunătoare,
3. Asigurarea participării femeilor și a egalității de șanse la ocuparea de posturi de conducere la toate nivelurile de luare a deciziilor.



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Anexa nr. 1 - Crearea unei culturi organizaționale care să încurajeze echilibrul între viața profesională și cea personală

Acțiune	Resurse	Obiective	Indicatori	Program de implementare
Promovarea și dezvoltarea unor politici de echilibrare a vieții profesionale cu cea personală (inclusiv, dar fără limitare la politici privind concediul de creștere a copilului, reintegrarea personală după pauze în carieră)	Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și personală	Indicatorii privind asigurarea unui echilibru între viața profesională și personală a personalului	Pe întreaga durată a planului



ACADEMIA ROMÂNĂ
 SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
 Bd. Mărășii nr. 17, sector 1, București, 011461, România
 CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
 E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Disponibilitatea unor condiții flexibile de lucru pentru anumite sarcini administrative (munca part-time, munca la distanță, intervale orare flexibile)	Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și personală	Aranjamente flexibile ale timpului de lucru pentru sarcinile administrative dezvoltate în special pentru personalul cu responsabilități de îngrijire sau angajați part-time	Pe întreaga durată a planului
Dezvoltarea politicilor de recrutare considerând principiile egalității de gen	Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și personală	Existența unor politici privind recrutarea și/sau carierele echilibrate de gen ale personalului	Pe întreaga durată a planului
Volum de muncă echilibrat la nivel de management, servicii medicale, de cercetare și administrative, inclusiv modul în care	Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și personală	Asigurarea unei cuantificări corecte și echilibrate a sarcinilor personalului în cadrul spitalului	Pe întreaga durată a planului



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



diferitele sarcini sunt alocate și distribuite					
Îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru personalul medical, adaptate nevoilor specifice ale acestora, inclusiv prin considerarea diferențelor de gen	Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și personală	Condiții de muncă îmbunătățite	Pe întreaga durată a planului	
Asigurarea sănătății și securității muncii și adaptarea mediului de muncă la condițiile generale de desfășurare a activității și la situații de criză (ex. pandemia de COVID-19)	Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și personală	Condiții de muncă îmbunătățite	Pe întreaga durată a planului	



ACADEMIA ROMÂNĂ
 SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
 Bd. Mărășii nr. 17, sector 1, București, 011461, România
 CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
 E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



<p>Realizarea anuală a unui studiu cu privire la satisfacția angajaților SUUE și valorificarea rezultatelor acestuia în planul/ strategia de dezvoltare și în planurile anuale de activitate ale spitalului</p>	<p>Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ</p>	<p>Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și personală</p>	<p>Existența unor chestionare la dispoziția personalului SUUE</p>	<p>Pe întreaga durată a planului</p>
<p>Promovarea în cadrul spitalului a egalității de gen de-a lungul carierei, inclusiv prin asumarea reciprocă a responsabilităților care țin de viața personală</p>	<p>Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ</p>	<p>Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și personală</p>	<p>Programe de educare dedicate la dispoziția personalului SUUE</p>	<p>Pe întreaga durată a planului</p>



ACADEMIA ROMÂNĂ
 SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
 Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
 CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
 E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Anexa nr. 2 - Egalitatea de gen în cadrul compartimentelor de management, de conducere din cadrul institutului

Acțiune	Resurse	Obiective	Indicatori	Program de implementare
Existența și promovarea unor politici pentru promovarea egalității de gen, inclusiv la nivelul managementului	Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ	Componența echilibrată de gen a structurilor de management la nivelul institutului	Programe de conștientizare cu privire la potențialele carențe referitoare la egalitatea de gen	Pe întreaga durată a planului
Existența unui departament dedicat față de care se pot raporta eventualele carențe în aplicarea principiilor egalității de gen	RUNOS	Monitorizarea eventualelor carențe privind egalitatea de gen, inclusiv la nivelul managementului	Departament de la nivelul RUNOS numit în acest sens	Pe întreaga durată a planului



ACADEMIA ROMÂNĂ
 SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
 Bd. Mărășii nr. 17, sector 1, București, 011461, România
 CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
 E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



<p>Existența unor politici de recrutare/ promovare adaptate care permit reprezentarea echilibrată din perspectiva egalității de gen, inclusiv la nivelul managementului, de conducere a institutului</p>	<p>Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ</p>	<p>Asigurarea egalității de gen atât la nivel formal cât și implicarea aplicată în procesul decizional</p>	<p>Proceduri de recrutare/ promovare adaptate egalității de gen și cu un grad mărit de transparență. Proceduri decizionale adaptate principiilor promovate de egalitatea de gen</p>	<p>Pe întreaga durată a planului</p>
<p>Existența unor programe de studiu, de informare adaptate aflate inclusiv la dispoziția personalului de management/ conducere</p>	<p>Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ</p>	<p>Atenuarea proceselor de selecție și informarea corectă. Asigurarea unei înțelegeri exacte asupra dinamicii la nivel de gen în cadrul corpurilor de management, de conducere</p>	<p>Programe de educare, de informare dedicate la dispoziția personalului de management/ conducere</p>	<p>Pe întreaga durată a planului</p>



ACADEMIA ROMÂNĂ
 SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
 Bd. Mărășii nr. 17, sector 1, București, 011461, România
 CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
 E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Anexa nr. 3 - Egalitatea de gen în procesul de recrutare și progresul în carieră

Acțiune	Resurse	Obiective	Indicatori	Program de implementare
Asigurarea unei transparențe în privința procedurilor de recrutare și de promovare	Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ	Eliminarea potențialelor discriminări și bariere structurale pentru a se asigura egalitatea de gen în cadrul proceselor de selecție/ promovare	Promovarea procedurilor de selecție/ promovare	Pe întreaga durată a planului
Promovarea unor instrumente documentare a principiilor egalității de gen	Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ	Conștientizarea candidaților cu privire la principiile egalității de gen	Ghiduri, note de informare pentru promovarea egalității de gen	Pe întreaga durată a planului



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărășii nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Existența unor programe de studiu, de informare privind recrutarea și progresul în carieră aplicabil personalului institutului	Personal medical, auxiliar, TESA, tehnic și administrativ	Acordarea unei încrederi privind cadrul promovat referitor la egalitatea de gen	Programe de educare, de informare dedicată	Pe întreaga durată a planului
--	---	---	--	-------------------------------



ACADEMIA ROMÂNĂ
 SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
 Bd. Mărăștii nr. 17, sector 1, București, 011461, România
 CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
 E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Anexa nr. 4 - Integrarea dimensiunii de gen în cercetare și în domeniul didactic

Acțiune	Resurse	Obiective	Indicatori	Program de implementare
Includerea egalității de gen printre activitățile interne de cercetare/ didactică	Personal de conducere, medical, academic, didactic	Asigurarea includerii analizei sexului și genului în proiectarea și rezultatele cercetării și predării	Procesele, precum și sprijinul și capacitatea oferite cercetătorilor de a dezvolta metodologii care încorporează dimensiunea de gen	Pe întreaga durată a planului
Integrarea dimensiunii de gen în activitățile educaționale, inclusiv în programele de predare	Personal academic, didactic	Formarea adecvată a următoarelor generații de cercetători și inovatori	Sprijin în adoptarea și dezvoltarea dimensiunii de gen în activitățile didactice	Pe întreaga durată a planului



ACADEMIA ROMÂNĂ
 SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
 Bd. Mărășii nr. 17, sector 1, București, 011461, România
 CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
 E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



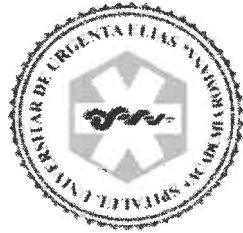
Inițierea unor acțiuni menite să atragă organizații de finanțare a cercetării	Personal academic, didactic, de cercetare, tehnic, administrativ	Modelarea activităților de cercetare, inclusiv prin proiectarea de programe care sprijină cercetarea excelentă cu impact în egalitatea de gen	Publicitatea acțiunilor de atragere a organizațiilor de finanțare a cercetării cu o componentă privind egalitatea de gen	Pe întreaga durată a planului
Dezvoltarea și comunicarea de măsuri pentru asigurarea dimensionării de gen în activitățile de cercetare și educaționale	Personal academic, didactic, de cercetare, tehnic, administrativ	Îmbunătățirea asumării privind egalitatea de gen	Inițiative pentru transparentizarea și încurajarea principiilor de gen în cadrul echipelor de cercetare	Pe întreaga durată a planului
Dezvoltarea și implementarea unor programe/ workshop-uri aplicate interne de formare	Personal academic, didactic, de cercetare, tehnic, administrativ	O mai bună comunicare a măsurilor a măsurilor privind egalitatea de gen în domeniul științific și în	Participarea în cadrul programelor și workshop-urilor a celor vizati	Pe întreaga durată a planului



ACADEMIA ROMÂNĂ
 SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
 Bd. Mărăștii nr. 17, sector 1, București, 011461, România
 CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
 E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



privind încurajarea egalității de gen în domeniul cercetării și în mediul didactic		cadrul didactic		
Recunoașterea formală a lucrărilor de cercetare care anteamază principiile enunțate de egalitatea de gen	Personal academic, didactic, de cercetare, tehnic, administrativ	Încurajarea acordării unei importanțe egalității de gen în cadrul cercetărilor științifice precum și în domeniul didactic	Dovezi informare cu privire la cele mai recente progrese în cunoștințele și practicile de gen	Pe întreaga durată a planului
Promovarea unor cursuri disponibile studenților cu privire la egalitatea de gen	Personal academic, didactic, studenți	Conștientizarea asupra principiilor importanței și efectelor egalității de gen	Cursuri dedicate studenților pentru promovarea egalității de gen	Pe întreaga durată a planului

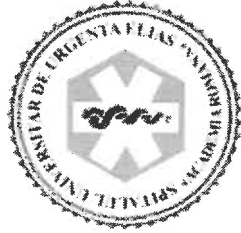


ACADEMIA ROMÂNĂ
 SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
 Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
 CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
 E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Anexa nr. 5 - Măsuri împotriva violenței bazate pe gen

Acțiune	Resurse	Obiective	Indicatori	Program de implementare
Dezvoltarea unor politici organizatoriale și măsuri clare privind hărțuirea sexuală	Personal academic, didactic, personal tehnic și administrativ (inclusiv departament RUNOS)	Combaterea violenței bazate pe gen și hărțuirea sexuală, inclusiv comportamentul care încalcă demnitatea oricărei persoane sau care creează un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator	Includerea și dezvoltarea seturilor de reguli prevăzute în cadrul documentelor oficiale ale Institutului pentru a combate violența bazată pe gen	Pe întreaga durată a planului a prezentului Plan de egalitate de gen
Demararea unor acțiuni pentru clarificarea, stabilirea și codificarea	Personal academic, didactic, personal tehnic și administrativ	Pentru a clarifica modul în care interpretarea comportamentelor depinde	Informari, documente suport pentru a clarifica eventualele comportamente vizate	Pe întreaga durată a planului a prezentului Plan de egalitate de gen



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUJ: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



comportamentelor așteptate ale angajaților și ale studenților, acolo unde este relevant, inclusiv acțiunile care sunt considerate hartuire sexuală	de diferențele de putere sau de autoritate în cadrul diferitelor relații, cum ar fi între personalul junior sau senior, sau consilier de teza și doctorand			
Asigurarea unor informații vizibile și ușor de înțeles pentru întreg personalul și studenții despre procesul de investigare și luare de decizii	Personal academic, didactic, tehnic, administrativ	Încurajarea raportării oricărui acțiuni/comportamente considerate a fi agresivități de gen	Aranjamente transparente pentru a se asigura că investigațiile sunt independente și echitabile și să clarifice gama de acțiuni care pot rezulta din investigație, precum și informațiile despre procesele de apel și despre modul în care acestea pot fi accesate	Pe întreaga durată a planului



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăștii nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Promovarea modului în care sfaturile și informațiile cu privire la opțiunile victimelor sau martorilor atunci când a fost făcut un raport	Personal academic, didactic, personal tehnic și administrativ	Încurajarea morală a potențialilor victime sau martori a unei agresiuni de gen	Srijin practic disponibil, cum ar fi consilierea sau alte forme de sprijin moral	Pe întreaga durată a planului
Promovarea unor activități de comunicare care identifică potențialele probleme de gen identificate în cadrul spitalului, dar și măsuri de asigurare că toți membrii personalului sunt împuterniciți să schimbe atitudinile	Personal academic, didactic, tehnic și administrativ	Crearea unei culturi incluzive și sigură pentru întreg spitalul	Sesiuni pentru promovarea atitudinii proactice în eliminarea oricăror riscuri la adresa egalității de gen	Pe întreaga durată a planului



ACADEMIA ROMÂNĂ
SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENȚĂ ELIAS
Bd. Mărăști nr. 17, sector 1, București, 011461, România
CUI: 4192537, Telefon: 021.316.16.00 Fax: 021.316.16.02
E-mail: contact@spitalul-elias.ro, web: www.spitalul-elias.ro



Bibliografie

- (1) - Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul economic și social european și Comitetul regiunilor - O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025, Bruxelles 2020**
- (2) - LEGE nr. 202 din 19 aprilie 2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați
- Textul actului publicat în M.Of. nr. 301/8 mai. 2002**
- (3) - Gender Equality Index 2022 - The COVID-19 pandemic and care, Luxembourg 2022**